



Global
Management
Challenge

**ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ
СИМУЛЯТОРА ПО
СТРАТЕГИИ И УПРАВЛЕНИЮ
БИЗНЕСОМ
GLOBAL MANAGEMENT
CHALLENGE
В ГОССЕКТОРЕ И БИЗНЕСЕ**

globalmanager.ru





GMC – крупнейшее международное сообщество лидеров и управленцев
1 000 000 выпускников программы в мире. Более 115 000 – в России

O ROSSIESSA POBEDE V ZARUBEZHNOY DELOVOY PRESSE

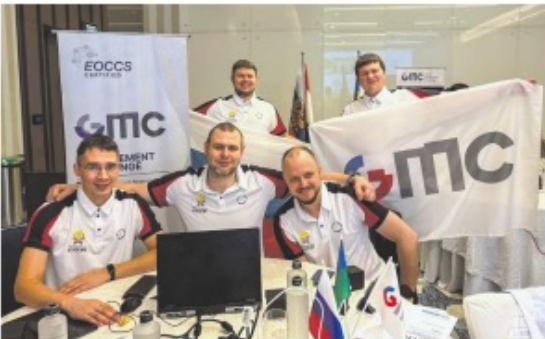
COMPETIÇÃO

Global Management Challenge Doze países disputaram o título de vencedor e a equipa portuguesa, formada por quadros, ficou afastada dos primeiros seis lugares da tabela

Equipa da Rússia vence competição de estratégia e gestão

Por MARELA PASTINA

A Rússia foi a vencedora do final internacional do Global Management Challenge 2023. O evento reuniu em um cenário de elite os melhores talentos de 12 países europeus para disputar o título. A equipa russa venceu a competição de estratégia e gestão, superando a equipa portuguesa, que ficou em sexto lugar. O evento reuniu em um cenário de elite os melhores talentos de 12 países europeus para disputar o título. A equipa russa venceu a competição de estratégia e gestão, superando a equipa portuguesa, que ficou em sexto lugar.



RECORDETS A Realização do Global Management Challenge 2023 realizou-se online. Na lista grande de uma equipa russa acompanhada pela organização local. Formada na sua totalidade por estudantes de universidades de elite, a equipa portuguesa ficou em sexto lugar. O evento reuniu em um cenário de elite os melhores talentos de 12 países europeus para disputar o título. A equipa russa venceu a competição de estratégia e gestão, superando a equipa portuguesa, que ficou em sexto lugar.

Os melhores na gestão
Na iniciativa, também realizada online após a análise dos resultados, esta edição contou com a participação de 25 mil participantes de 120 países. A equipa portuguesa ficou em sexto lugar. O evento reuniu em um cenário de elite os melhores talentos de 12 países europeus para disputar o título. A equipa russa venceu a competição de estratégia e gestão, superando a equipa portuguesa, que ficou em sexto lugar.

UMA INICIATIVA À ESCALA GLOBAL
A primeira edição do Global Management Challenge, organizada pela ISEG em parceria com a EY, realizou-se em Portugal em 2010. Na sua segunda edição, a competição internacional foi disputada na Europa, África, Ásia, Oceânia e América Latina. Atualmente, a competição internacional é disputada em 120 países. A equipa portuguesa ficou em sexto lugar. O evento reuniu em um cenário de elite os melhores talentos de 12 países europeus para disputar o título. A equipa russa venceu a competição de estratégia e gestão, superando a equipa portuguesa, que ficou em sexto lugar.

CHINA, NIGÉRIA, ESPANHA E AUSTRÁLIA FORAM ALGUNS DOS PAÍSES QUE DISPUTARAM ESTA FINAL INTERNACIONAL, QUE SE REALIZOU ONLINE
A equipa portuguesa ficou em sexto lugar. O evento reuniu em um cenário de elite os melhores talentos de 12 países europeus para disputar o título. A equipa russa venceu a competição de estratégia e gestão, superando a equipa portuguesa, que ficou em sexto lugar.

NESTA INICIATIVA, QUE SE REALIZA UM POUCO POR TODO O MUNDO, OS PARTICIPANTES EXPERIMENTAM A GESTÃO DE TOPO E TOMAM DECISÕES
A equipa portuguesa ficou em sexto lugar. O evento reuniu em um cenário de elite os melhores talentos de 12 países europeus para disputar o título. A equipa russa venceu a competição de estratégia e gestão, superando a equipa portuguesa, que ficou em sexto lugar.

Uma prova que prepara para os desafios da vida real



Para Sónia Filipe, da Fidelidade, esta prova forma para o mercado de trabalho

O espírito analítico e a capacidade de tomar decisões e planear são habilidades muito importantes para o sucesso no mercado de trabalho. A equipa portuguesa ficou em sexto lugar. O evento reuniu em um cenário de elite os melhores talentos de 12 países europeus para disputar o título. A equipa russa venceu a competição de estratégia e gestão, superando a equipa portuguesa, que ficou em sexto lugar.

Iniciativa portuguesa atrai 25 mil participantes por ano

Presente em várias modalidades, o Global Management Challenge atrai 25 mil participantes por ano. A equipa portuguesa ficou em sexto lugar. O evento reuniu em um cenário de elite os melhores talentos de 12 países europeus para disputar o título. A equipa russa venceu a competição de estratégia e gestão, superando a equipa portuguesa, que ficou em sexto lugar.

Uma prova que prepara para os desafios da vida real. A equipa portuguesa ficou em sexto lugar. O evento reuniu em um cenário de elite os melhores talentos de 12 países europeus para disputar o título. A equipa russa venceu a competição de estratégia e gestão, superando a equipa portuguesa, que ficou em sexto lugar.



- крупнейшее в мире соревнование по **стратегии и управлению**
- технологическая платформа для кадровых проектов

В мире:

- 45 лет
- 1 млн + участников
- 20+ стран ежегодно

В России:

- 20 лет
- 115 000+ участников
- 4 мировых финала
- 7 мировых побед

Мировой финал GMC состоится
в **Нигерии** осенью 2026 г.



ПРЕИМУЩЕСТВА ПРОГРАММ GLOBAL MANAGEMENT CHALLENGE



МЕЖДУНАРОДНАЯ АККРЕДИТАЦИЯ В ФОРМАТЕ ОНЛАЙН-КУРСА

Единственная обучающая программа на основе бизнес-симулятора, **аккредитованная** европейским фондом развития менеджмента как высокотехнологичный инструмент для обучения и оценки управленческих компетенций в формате **онлайн-курса**.
(EFMD Online Course Certification System — EOCSS). Подробнее: <http://globalmanager.ru/news/819>



ОФИЦИАЛЬНАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ

Кубок входит в **перечень обучающих программ**, отобранных Минэкономразвития России, в рамках реализации **национального проекта** «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».



ЛУЧШАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРАКТИКА АСИ

Результаты реализации программы и ее тиражирования в регионах РФ как **лучшей практики** были одобрены на наблюдательном совете Агентства стратегических инициатив под председательством **Президента РФ В.В. Путина**

Подробнее на платформе лучших практик АСИ [«СМАРТЕКА» - ссылка](#).

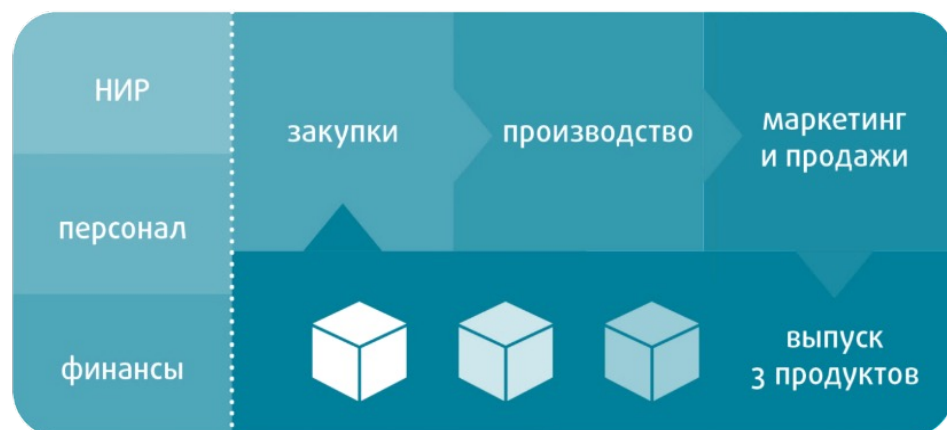


ОРГАНИЗОВАН ВЕДУЩЕЙ ШКОЛОЙ УПРАВЛЕНИЯ

С 2006 года чемпионат проводится в России и странах СНГ **ведущей национальной школой управления – Президентской Академией**, которая накопила опыт организации проекта для управленцев из государственного сектора, корпоративных менеджеров и предпринимателей.

СОДЕРЖАНИЕ БИЗНЕС-СИМУЛЯТОРА GLOBAL MANAGEMENT CHALLENGE

Команды участников **становятся топ-менеджерами** виртуальной компании с одинаковыми стартовыми показателями, разрабатывают стратегию и принимают управленческие решения **в прямой конкуренции друг с другом на одном виртуальном рынке** по всем направлениям деятельности компании:



- стратегическое планирование,
- планирование закупок,
- управление производством,
- контролирование продаж,
- маркетинговое планирование,
- управление финансами
- управление персоналом,
- НИОКР и т.д.

Рынок сбыта разделен на три географические зоны традиционной дистрибуции и маркетинга – ЕАЭС и АСЕАН, а также Интернет-рынок

КОМПЕТЕНЦИИ, РАЗВИВАЕМЫЕ ПРИ РАБОТЕ С БИЗНЕС-СИМУЛЯТОРОМ

ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДЛЯ РЕШЕНИЯ РЕАЛЬНЫХ ЗАДАЧ БИЗНЕСА

Личностные навыки (soft skills)

Цифровые навыки (digital skills)

Бизнес навыки (hard skills)



Принятие стратегических решений



Развитие партнерских связей



Системное мышление



Навыки командной работы



Комплексное понимание бизнеса



Аналитические навыки



Самоорганизация и тайм-менеджмент



Визуализация показателей



Прогнозное моделирование



Цифровая коммуникация в команде



Работа с BI-инструментами



Работа с электронными таблицами



Оптимизация решений



Автоматизация расчётов



Анализ финансовой и управленческой отчетности



Стратегический менеджмент



Управление персоналом и рекрутинг



Финансовый менеджмент



Маркетинг: сбыт и продвижение продукции



Управление производством и поставками сырья



Конкурентное ценообразование

КОНСТРУКТОР ФОРМАТОВ

1

КОРПОРАТИВНЫЙ ЧЕМПИОНАТ

Командное соревнование по управлению компанией между сотрудниками

2

ПРАКТИКУМ ПО СТРАТЕГИИ И УПРАВЛЕНИЮ

Интенсивный образовательный и игровой тренинг с выдачей удостоверения

3

АССЕСМЕНТ (ОЦЕНКА КОМПЕТЕНЦИЙ)

Отбор и оценка потенциальных и действующих сотрудников на основе авторской методики с применением бизнес-симулятора и решением кейсов



КОНСТРУКТОР ФОРМАТА ОБУЧАЮЩИХ ПРОГРАММ GMC

● Режимы

- очный
- дистанционный: онлайн
- смешанный: часть очно, часть дистанционно

● Продолжительность

- интенсивный: 1-2 дня (подходит для очного формата)
- размеренный: 1-2 недели (подходит для дистанционного и смешанного формата)
- расширенный: 2-4 недели (подходит для дистанционного и смешанного формата)

● Сложность сценария

- умеренный (75 управленческих решений)
- упрощенный (35-60 управленческих решений)
- повышенный (умеренный + доп. задания)



ЭТАПЫ КОРПОРАТИВНОГО ЧЕМПИОНАТА ПО СТРАТЕГИИ И УПРАВЛЕНИЮ

НАБОР УЧАСТНИКОВ

ОТБОРОЧНЫЙ ЭТАП

ПОЛУФИНАЛ КУБКА (ОПЦИОНАЛЬНО)

ФИНАЛ КУБКА

<p> ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ:</p> <p>Сотрудники и кадровый резерв организации</p>	<p> УЧАСТНИКИ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 60-120 команд • в команде 3-5 участников • 8-16 игровых групп 	<p> УЧАСТНИКИ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 16-32 команды • 4-8 игровых групп 	<p> УЧАСТНИКИ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 8-16 команд • 1 победитель
<p> АКТИВНОСТИ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • отбор аудитории с высоким потенциалом • создание информационной страницы Кубка и платформы для регистрации участников • публикации в соц. сетях и СМИ 	<p> АКТИВНОСТИ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торжественный запуск кубка • консультации с тренерами • развитие компетенций всех групп участников • дополнительно - прохождение программы повышения квалификации в рамках отборочного этапа 	<p> АКТИВНОСТИ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • консультации с тренерами • развитие компетенций всех групп участников 	<p> АКТИВНОСТИ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торжественное объявление победителей • победители представят компанию на Национальном финале • приглашение руководства компании, вручение наград • освещение в СМИ

• Сертификаты Global management challenge (аккредитован EEOCS EFMD) со статусами участник / полуфиналист / финалист / призер / победитель

Режимы проведения

Очный
1 день – отбор
2 день – финал

Очный распределенный
одновременно в нескольких городах

Смешанный
Отбор/полуфинал – онлайн
Полуфинал/финал - очно

Дистанционный
онлайн игра, консультация участников в чате/ВКС

ВАРИАНТЫ ПРОВЕДЕНИЯ ТРЕНИНГА

Вариант 1. Дистанционный тренировочный период + очные «боевые» периоды (5-8 часов)

Для участников проводится дистанционный установочный вебинар, в рамках которого будет рассказано о проекте и особенностях симулятора. Участники принимают решения на тренировочный период, которые разбираются в начале очного мероприятия. «Боевые» периоды проходят в рамках очного мероприятия. Очно проходит 3 или 4 периода, в процессе проведения игры присутствует возможность проведения разборов промежуточных результатов с комментированием их экспертами.

Вариант 2. Сокращенный очный формат (3-4 часа)

Все мероприятие проходит в очном формате. В начале мероприятия производится установка, в рамках которой участникам подробно рассказывают о проекте и особенностях симулятора. Участники проживают тренировочный, а затем один «боевой» период. После каждого периода производится разбор промежуточных результатов с комментированием их экспертами.

Вариант 3. Очный формат. Один тренировочный период + «боевые» периоды (7-8 часов)

Все мероприятие проходит в очном формате. В начале мероприятия производится установка, в рамках которой участникам подробно рассказывают о проекте и особенностях симулятора. Участники проживают тренировочный, а затем три «боевых» периода. Очно проходит 3 или 4 периода, в процессе проведения игры присутствует возможность проведения разборов промежуточных результатов с комментированием их экспертами.



ВАРИАНТ ПРОВЕДЕНИЯ ТРЕНИНГА ПРИМЕР ГРАФИКА ОЧНОГО ФОРМАТА



АССЕСМЕНТ (ОЦЕНКА КОМПЕТЕНЦИЙ)

Диагностическое тестирование, помогающее определить уровень компетенций сотрудника и по итогам сформировать рекомендации по их развитию

Цель – выявление высокопотенциальных сотрудников организации посредством соревнования по управлению компанией на бизнес-симуляторе с оценением компетенций от независимых экспертов.

Преимущества:

- ✓ Позволяет оценивать целый комплекс навыков и знаний от тайм-менеджмента до умения работать с большим массивом данных
- ✓ Беспристрастность метода
- ✓ Интерактивность метода
- ✓ Возможность оценки навыков командообразования
- ✓ Возможность дополнения программы (подготовка презентаций, выступления, защита перед «советом директоров» и т.д.)

Шкала оценивания:

До **70 баллов** – автоматизированная оценка **hard skills** по финансовому управлению предприятием

До **30 баллов** – оценка **soft skills** от эксперта (командное взаимодействие, аналитическое и стратегическое мышление, принятие решений)

ЗНАЧИМЫЕ ЭФФЕКТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ НА БАЗЕ БИЗНЕС-СИМУЛЯТОРА GMC

1

РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ И ЛИЧНОСТНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ КОМПАНИЙ ПРИОРИТЕТНЫХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ

2

ПОДГОТОВКА КАДРОВОГО РЕЗЕРВА, ВЫЯВЛЕНИЕ ВЫСОКОПОТЕНЦИАЛЬНЫХ СОТРУДНИКОВ

3

УЛУЧШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ КОММУНИКАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ (КРОСС-ФУНКЦИОНАЛЬНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ)

4

ПОВЫШЕНИЕ ЛОЯЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ

5

ФОРМИРОВАНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМАНД С ОПЫТОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В УСЛОВИЯХ ОГРАНИЧЕННЫХ РЕСУРСОВ



ДОСТИЖЕНИЯ УЧАСТНИКОВ ИЗ КОРПОРАТИВНОЙ СФЕРЫ



Руслан Сагитов, Национальный и мировой чемпион 2016 года

В настоящий момент предприниматель, один из основателей молокозавода и компании «Белое озеро» в г. Оренбург



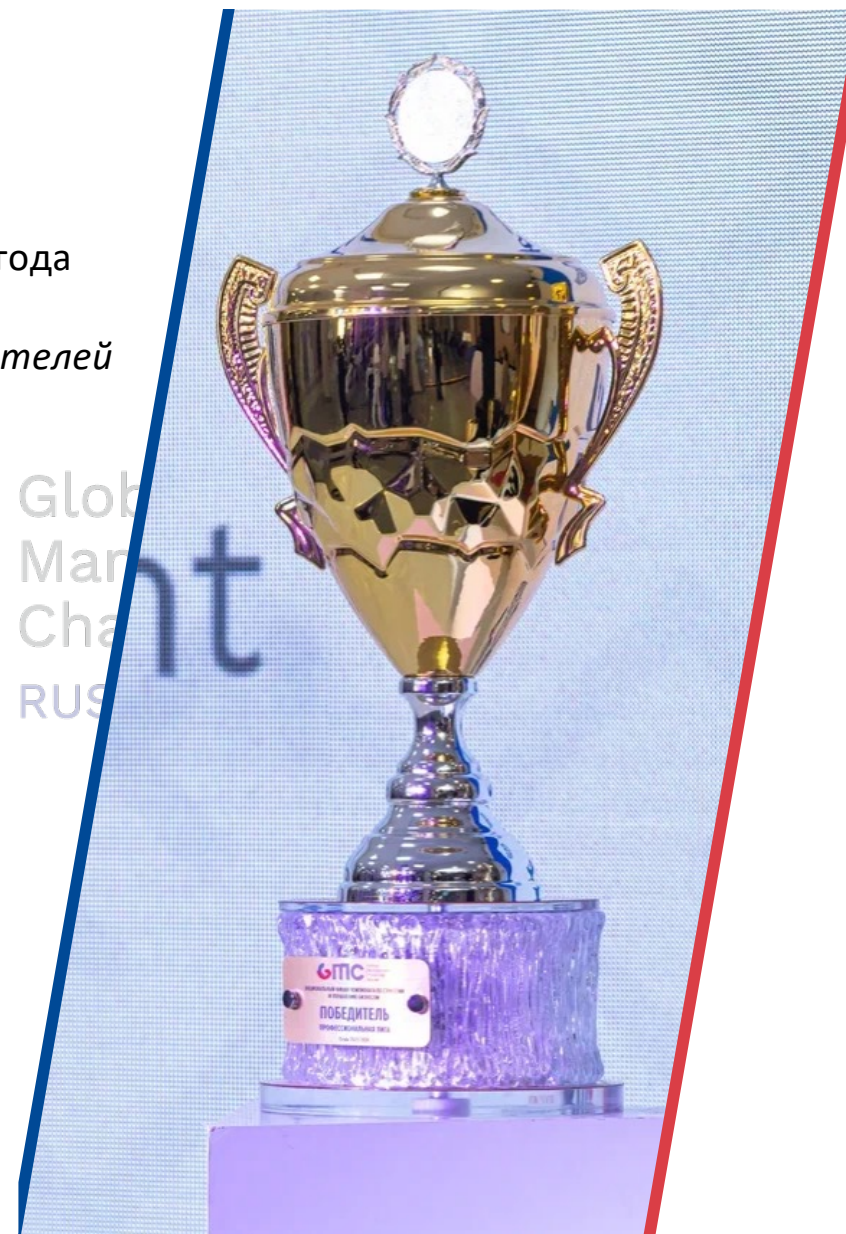
Максим Хивинцев, Национальный чемпион 2009 и 2010 годов, Мировой чемпион 2009 года

В настоящий момент собственник бренда женской одежды. Ранее был коммерческим директором Останкино (бренд "Папа может") и генеральным директором SUNLIGHT



Леонид Костюк, Национальный чемпион 2024 года

В настоящий момент собственник сети магазинов мужского стиля AGENTMAN



Национальный и мировой финал GMC



Фото команды ХМАО – Югры на Национальном финале GMC 2025

- Команда-победитель Национального финала отправится от России на мировой финал **Global Management Challenge (GMC)**, который пройдёт осенью 2026 года в Нигерии.

- Победитель и призеры корпоративного кубка станут участниками **Национального финала** одного из самых престижных международных управленческих чемпионатов **Global Management Challenge (GMC)**, который пройдёт осенью 2026 года.

Фото команды ХМАО – Югры на Мировом финале GMC 2025



ОПЫТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ GLOBAL MANAGEMENT CHALLENGE В ГОСЕКТОРЕ



РОСГЕОЛОГИЯ

АО «РОСГЕОЛОГИЯ»

- Тренинг для руководителей дочерних компаний кластера твердых полезных ископаемых холдинга «Росгеология»
Очный, 49 руководителей



Сергей Горьков
Экс-генеральный директор –
Председатель Правления АО
«Росгео»

Мне очень понравилась активная работа коллег в командах, которые соревновались между собой, но при этом чувствовали себя частью единой команды Росгео. Это бесценный опыт для руководителей предприятий, которые за полтора дня смогли отработать весь 2023 год, в том числе в кризисных условиях, и увидеть свои ошибки, не рискуя реальными деньгами.



Министерство экономического развития РФ

- 2019 и 2022 Корпоративный этап «Кубок Минэкономразвития» по стратегии и управлению
Продолжительность: 4 недели
26 департаментов
Смешанный формат, более 950 сотрудников



Федеральная налоговая служба РФ

- Корпоративный тренинг для сотрудников ФНС
Продолжительность: 2 недели
Онлайн, более 120 сотрудников

УСПЕХИ РОССИЙСКИХ КОМАНД ИЗ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СФЕРЫ В GMC

Вице-чемпионы мирового финала GMC в Анголе, Луанда, 2023 г.

Чемпионы мирового финала GMC в Дели, Индия, 2025 г.

В составе команды:

Александр Деменко, выпускник Президентской программы (Москва, РАНХиГС) 2019 г.

В настоящий момент Генеральный директор Фонда поддержки предпринимательства Югры «Мой Бизнес»

Павел Ципорин, выпускник Президентской программы (Москва, РАНХиГС) 2012 г.,

В настоящий момент Директор департамента информационных технологий и цифрового развития – заместитель губернатора ХМАО-Югры



Фото с награждения на мировом финале GMC

УСПЕХИ РОССИЙСКИХ КОМАНД ИЗ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СФЕРЫ В GMC

Победители мирового чемпионата в г. Прага, Чехия в 2015 г.

В составе команды:

Алла Платонова, выпускница Президентской программы 2011 г.

В настоящий момент Министр культуры Пермского края.

Дмитрий Попов, выпускник Президентской программы 2011 г.

В настоящий момент предприниматель.

Оба представителя из г. Пермь



Фото команды-участника на национальном финале в России

ПРОЕКТЫ КУБКА МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ ПО СТРАТЕГИИ И УПРАВЛЕНИЮ

КУБОК МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ 2019



май – июнь 2019



ДОСТИЖЕНИЯ

- 2 команды ведомства приняли участие в Национальном финале Чемпионата по стратегии и управлению бизнесом 2019 г. Екатеринбург
- 1 команда вошла в топ – 8 лучших управленческих команд страны



ПРАКТИКУМ РОИВ И ЦЕНТРОВ «МОЙ БИЗНЕС»



февраль 2020 – апрель 2021



ДОСТИЖЕНИЯ

- Команда Центра «Мой бизнес Чукотка» получила приглашение в Национальный финал Чемпионата 2021 г. Нижний Новгород
- Более 60 регионов - участников



КУБОК МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ 2022



июль – сентябрь 2022



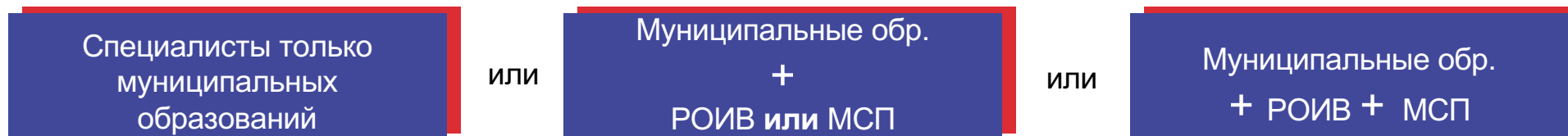
ДОСТИЖЕНИЯ

- Команда – победитель получила приглашение на Национальный Чемпионат по стратегии и управлению бизнесом 2023 г. Пермь



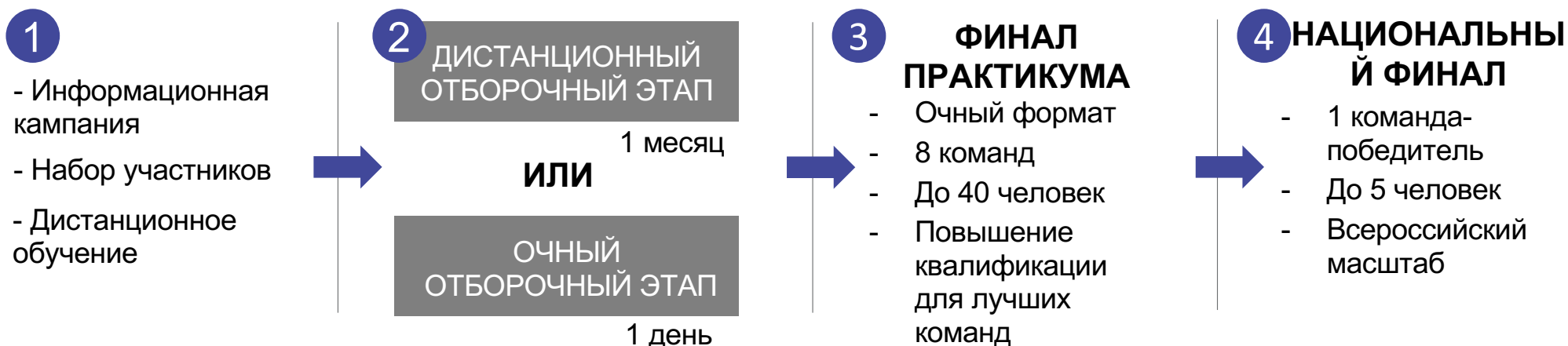
ПРИМЕР: ПРАКТИКУМ ПО СТРАТЕГИИ И УПРАВЛЕНИЮ ДЛЯ ГОССЕКТОРА И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ

3 варианта формирования «игровых» команд:



- «Муниципальные» команды представляют административные центры районов и городские округа.
- Практикум может быть организован либо только для «муниципальных» команд или смешанные с РОИВ и МСП.
- Можно формировать команды по конкретным ведомствам и муниципалитетам.
- Или - межведомственные команды и команды, состоящие из специалистов разных муниципалитетов.

Возможная структура Практикума – 4 этапа:



ОПЫТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ GLOBAL MANAGEMENT SIMULATION



ПАО «СБЕРБАНК»

- 2003 – 2015 ежегодные оценочно-образовательные сессии для кадрового резерва Сбербанка
Очно, более 400 человек
- Деловая игра в рамках Программы подготовки антикризисного кадрового резерва КУ Сбербанка
Смешанный формат, 50 человек



Герман Греф
Президент – Председатель
правления Сбербанка России

«Мы участвуем во всех подобных программах и делимся нашим управленческим опытом для развития нашего персонала и используем для этого самые современные средства. Сбербанк готов инвестировать в свое будущее, в перспективную и талантливую молодежь».



ПАО «ГАЗПРОМ НЕФТЬ»

- Корпоративный кубок Дирекции региональных продаж
Отборочный онлайн этап
Очный финал
Продолжительность: 2 месяца
4 страны (РФ, Белоруссия, Казахстан, Кыргызстан)
250 человек



Дарья Беляева
Начальник управления
по работе с персоналом ДРП

«Кубок получил высокие оценки среди сотрудников компании. Участники получили опыт построения эффективной командной работы с географически удаленными коллегами, в том числе из других стран. Понравилось и вовлечение команд в финал международного чемпионата GMC».

ОПЫТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ GLOBAL MANAGEMENT SIMULATION



ПАО «МТС»

- Бизнес-Чемпионат МТС
Отборочный онлайн этап
Онлайн финал
Продолжительность: 2 месяца
4 страны (РФ, Украина, Белоруссия, Армения)
200 сотрудников



Оксана Фетисова
Директор Корпоративного университета

«Важно, что сотрудники смогли принимать решения, с которыми ранее никогда не сталкивались. Проект наглядно показал сильные и слабые стороны будущих лидеров команд и управленцев. Понравилось, что команды из разных департаментов и стран могли обмениваться опытом на одном рынке».



КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ КАМАЗА

- Корпоративный Чемпионат по стратегии и управлению в формате обучающей программы кадрового резерва
Продолжительность: 3 недели
23 подразделения
58 руководителей



Александр Ушенин
Заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию

«Спасибо организаторам, за проведение такого яркого мероприятия. Это был вызов для всех участников и для компании. Не только возможность посмотреть на современные инструменты управления, но и увидеть свои упущения, точки роста, чтобы улучшить свою работу».

ОПЫТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ GLOBAL MANAGEMENT CHALLENGE



ИРКУТСКАЯ
НЕФТЯНАЯ
КОМПАНИЯ

ИРКУТСКАЯ НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ

- Корпоративный чемпионат Иркутской нефтяной компании с прохождением программы ПК
- Смешанный (онлайн с очным финалом),
Более 150 участников



Александр Федосеев
Начальник управления кадрового
потенциала

«Сегодня здесь собрались люди, которые входят в наш кадровый актив и должны непосредственно своими компетенциями и в целом своим примером показывать, как в Иркутской нефтяной компании необходимо управлять и эффективно решать задачи. Цель чемпионата в первую очередь – дать вам возможность найти те уникальные знания и компетенции, которые вы будете применять на рабочем месте, и, может быть, своей жизни вне компании, чтобы вы всегда нашли применение полученного знания на практике».



ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ НА ОСНОВЕ БИЗНЕС-СИМУЛЯТОРА



образовательная программа для действующих менеджеров высшего и среднего звена управления организации в формате **игрового тренинга**, направленная на:

- **развитие и оценку компетенций** в области управления компанией с фокусом на сложную ситуацию на рынке (экономический кризис) и развитие антикризисных навыков;
- приобретение слушателями практических **навыков системного анализа** проблемных ситуаций, управление компанией в условиях быстрых изменений и построение команды работы;
- **оценку** профессиональных компетенций (hard skills), личных навыков (soft skills) слушателей в стрессовых условиях, дефицита времени, обилия информации и навыков работы с цифровыми данными.

В результате обучения участникам предстоит внедрить в виртуальной компании антикризисный менеджмент, выработать план финансового и стратегического развития бизнеса в условиях сокращения традиционных рынков и роста продаж в Интернет, опробовать его на бизнес-симуляторе.

Номер образовательной программы в перечне Минэкономразвития РФ: 154

ВСЕИНСТРУМЕНТЫ.РУ

УПРАВЛЕНИЕ ВИРУТАЛЬНОЙ КОМПАНИЕЙ НА БИЗНЕС СИМУЛЯТОРЕ GMC

РЕШЕНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО КЕЙСА

ПРИНЯТИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Участники команд становятся директорами виртуальной компании, в которой они сами решают, как сделать свой бизнес лидером рынка

ПОЛУЧЕНИЕ ГОДОВОГО ОПЫТА УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ ЗА КОРОТКОЕ ВРЕМЯ

GMC моделирует реальные бизнес-процессы, позволяя участникам за несколько недель пройти путь, сравнимый с годом работы топ-менеджера

ПРАКТИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ БИЗНЕСУ

Симуляция включает элементы классического бизнес-образования, предоставляя участникам знания и инструменты, используемые в программах MBA

РАЗВИТИЕ КРИТИЧЕСКОГО МЫШЛЕНИЯ И АНАЛИЗА

Глубокое погружение в проблему, анализ большого объема информации и выявление основных факторов, влияющих на ситуацию, способствуют формированию способности отделять главное от второстепенного и видеть картину целиком

РАСШИРЕНИЕ КРУГОЗОРА И ПОНИМАНИЕ СПЕЦИФИКИ ОТРАСЛЕЙ

Решая кейсы разных компаний и сфер бизнеса, руководители приобретают опыт понимания особенностей функционирования предприятий в различных секторах экономики

ОСВОЕНИЕ МЕТОДОВ РАЗРАБОТКИ СТРАТЕГИИ

Через работу над ситуациями участниками вырабатываются навыки формулирования четких и достижимых целей, выбора правильных путей достижения поставленных задач

ВСЕИНСТРУМЕНТЫ.РУ

УПРАВЛЕНИЕ ВИРУТАЛЬНОЙ КОМПАНИЕЙ НА БИЗНЕС СИМУЛЯТОРЕ GMS

РЕШЕНИЕ УПРАВЛЕНЧЕКОГО КЕЙСА

СТАРТ ТРЕНИНГА

- Очный запуск игры GMS
- Тренировочный период
- 8-10 команд

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ



СТАРТ РАБОТЫ С КЕЙСОМ

- Очное подведение **итогов** игры
- Защита стратегий
- **Установка** на работу с кейсом

ЗАЩИТА ПРОЕКТОВ

- **Очная** защита решений кейса



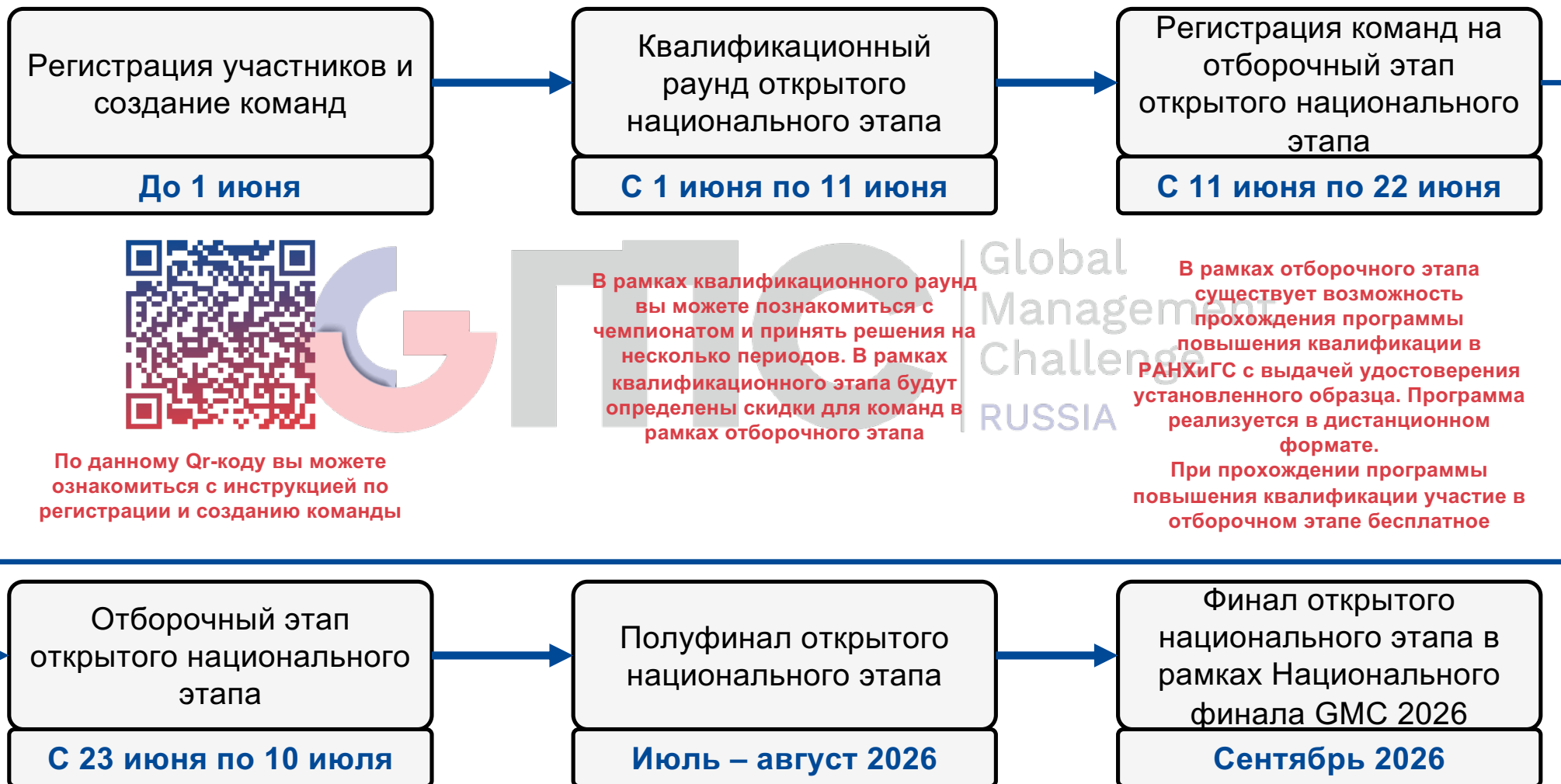
ОНЛАЙН-ИГРА

- **4 недели**
- 4 игровых периода
- Вебинары-разборы принятых решений
- **Лекции и мастер-классы** по стратегии развития и управлению организацией от топовых спикеров программ **МВА РАНХиГС** онлайн и на площадке ВсеИнструменты.ру

РЕШЕНИЕ КЕЙСА

- **2 недели**
- 2 недели самостоятельной работы
- Разработка проекта

КАЛЕНДАРЬ ОТКРЫТОГО НАЦИОНАЛЬНОГО ЭТАПА GMC 2026



Регистрация участников и создание команд

До 1 июня

Квалификационный раунд открытого национального этапа

С 1 июня по 11 июня

Регистрация команд на отборочный этап открытого национального этапа

С 11 июня по 22 июня



По данному Qr-коду вы можете ознакомиться с инструкцией по регистрации и созданию команды

В рамках квалификационного раунд вы можете познакомиться с чемпионатом и принять решения на несколько периодов. В рамках квалификационного этапа будут определены скидки для команд в рамках отборочного этапа

В рамках отборочного этапа существует возможность прохождения программы повышения квалификации в РАНХиГС с выдачей удостоверения установленного образца. Программа реализуется в дистанционном формате.

При прохождении программы повышения квалификации участие в отборочном этапе бесплатное

Отборочный этап открытого национального этапа

С 23 июня по 10 июля

Полуфинал открытого национального этапа

Июль – август 2026

Финал открытого национального этапа в рамках Национального финала GMC 2026

Сентябрь 2026

Официальный сайт
GLOBAL MANAGEMENT CHALLENGE:
globalmanager.ru

