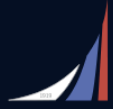




ИНСТИТУТ
АДАПТИВНОГО
ИНТЕЛЛЕКТА



ФИНАНСОВЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ



РАБО
РОССИЙСКАЯ АССОЦИАЦИЯ
БИЗНЕС-ОБРАЗОВАНИЯ



ПРОГРАММА

Форума «Точка входа: системная профориентация личности как инструмент устойчивости бизнеса и общества»

(в программе возможны изменения)

Время	Аудитория 1006
9:30–10:00	Регистрация участников, приветственный кофе
10:00–10:10	Торжественное открытие форума
<p>Первая часть форума Форматы панельных дискуссий, в рамках которых обсуждаем профориентацию как стратегическую инфраструктуру человеческого капитала и социально значимый ресурс, влияющий на устойчивость бизнеса, рынка труда и общества, и рассматриваем эффективные модели сопровождения профессиональных траекторий на всех этапах жизни</p>	
10:10–11:00	<p>Панельная дискуссия 1 «Человеческий капитал: от ресурса к экосистеме» <i>Трансформация человеческого капитала: от функции к инфраструктуре</i></p> <p><i>Профориентация – это поддержка человека на протяжении всей жизни: от первых знакомств с профессиями в детском саду, через школу, учебное заведение, первую работу, а дальше – через всю карьеру, включая моменты смены профессии и «серебряный» возраст, когда люди 50+ продолжают учиться и работать.</i></p> <p><i>Педагоги, воспитатели, социальные работники, школы и колледжи становятся первыми проводниками профессиональных компетенций, а совместная работа образовательных учреждений, корпораций и государственных структур превращает эту линию в устойчивую, осознанную и реально работающую систему поддержки профессионального пути человека.</i></p> <p>Модератор: Гут Валерий Викторович, к.псих.н., основатель Института Адаптивного Интеллекта, ректор Московского центра психологического образования.</p> <p>Участники: Петрова Елена Алексеевна, д.псих.н., профессор, президент Национальной ассоциации нейропсихологов и Академии имиджологии, действительный член РАЕН, действительный член Академии военных наук, проректор по образованию и науке Института Адаптивного Интеллекта; Евтихиева Наталья Андреевна, к.э.н., генеральный директор Российской Ассоциации бизнес-образования и Национального совета по оценке качества делового образования, заместитель директора ИГСУ РАНХиГС;</p>



	<p>Пряжникова Елена Юрьевна, д.псх.н., руководитель проекта Лаборатория профессиональной ориентации «Таланты будущего» Управления по профессиональной ориентации и работе с одаренными обучающимися, профессор кафедры психологии и развития человеческого капитала, Финансовый университет при Правительстве РФ;</p> <p>Гапоненко Александр Лукич, д.э.н., профессор Института бизнеса и делового администрирования РАНХиГС, руководитель программы «Доктор бизнес-администрирования» (DBA);</p> <p>Шейгеревич Арина Борисовна, серийный предприниматель, учредитель группы компаний «Виво», автор образовательной программы «Стратегический менеджмент» при Российском государственном университете им. А. Н. Косыгина;</p> <p>Владимирская Алена, хедхантер, автор бестселлера о карьерном выгорании «Уставшие».</p>
<p>11:00–11:50</p>	<p>Панельная дискуссия 2 «Границы и возможности современной профориентации» <i>Профориентация как научная и методологическая область</i></p> <p><i>Как профориентация превратилась из психометрических тестов в науку о профессиональном самоопределении и идентичности, и какие модели сегодня помогают управлять карьерными траекториями в условиях неопределенности.</i></p> <p>Модератор: Петрова Елена Алексеевна, д.псх.н., профессор, президент Национальной ассоциации нейропсихологов и Академии имиджологии, действительный член РАЕН, действительный член Академии военных наук, проректор по образованию и науке Института Адаптивного Интеллекта.</p> <p>Участники: Пчелинова Вера Владимировна, к.псх.н., доцент факультета политических и социальных наук РГСУ;</p> <p>Родичев Николай Федорович, к.пед.н., ведущий научный сотрудник Научно-образовательного центра развития образования Дирекции научно-технологического и цифрового развития института «Высшая школа государственного управления» РАНХиГС;</p> <p>Елизаров Михаил Львович, эксперт с более чем 30-летним опытом исследований человека, работал в стратегическом консалтинге (Bain & Company), международных компаниях по подбору ТОП-менеджеров (Heidrick & Struggles, Ward Howell), в госкорпорации «Росатом» и образовательной сфере, участник проектов по формированию научно-технологических подходов к противодействию коррупции и решению кадровых проблем для государства;</p> <p>Стоцкий Александр Иванович, независимый консультант, психолог, выпускник аспирантуры РГСУ;</p> <p>Савченко Дмитрий Владимирович, к.псх.н., доцент РГСУ, соавтор учебника «Клиническая психология», соавтор монографии «Психологическая поддержка лиц зрелого и пожилого возраста»;</p> <p>Джафар-Заде Дарья Авсафовна, к.псх.н., сертифицированный эксперт «Career guidance», научный сотрудник Института психологии и комплексной реабилитации МГПУ, член-корреспондент Академии медико-технических наук.</p>
<p>11:50–12:05</p>	<p>Перерыв, кофе-брейк</p>



Панельная дискуссия 3

«Точка входа в профессиональную жизнь»

Почему профориентация становится управленческим решением внутри и на стыке многих управленческих и социальных структур? Где на профессиональном пути человека возникают критические «точки входа» (вход в профессию, середина карьеры, смена траектории, зрелый возраст, кризисные переходы), как их можно прогнозировать и превращать в управляемые возможности для бизнеса, образования и общества?

Модератор:

Чертовикова Валерия Юрьевна, глава президиума корпоративного совета Института Адаптивного Интеллекта.

Участники:

Сидоркина Светлана Викторовна, член профессиональных ассоциаций Organizational Design Community, Ассоциация организационного развития, 20+ лет в области организационного дизайна и трансформации, C&B, HR-аналитики и управления персоналом в крупнейших государственных и коммерческих структурах, к.э.н.;

Иванова Анна Викторовна, руководитель развития ключевых сотрудников Московского транспорта (Департамент транспорта Правительства Москвы), профессиональный бизнес-тренер и фасилитатор;

Касимова Ирина Александровна, основатель и руководитель консалтинговой компании «Точка входа. HR group»;

Позовская Светлана Александровна, основатель и генеральный директор компании «Люди и Коммуникации», идеолог и организатор HR-мероприятий;

Сумбатян Михаил Суменович, основатель ГК IThub, член рабочей группы по стандартизации в сфере информационных технологий при координационном совете РСПП, член Экспертного совета АСИ, учредитель и президент Международной «Ассоциации специалистов по сертификации», учредитель и гендиректор компании по образовательной дистрибуции Autodesk и Certiport в РФ и СНГ;

Токова Виктория Витальевна, бизнес-эксперт в области операционного менеджмента и управления персоналом, MBA, степень бакалавра филологии, практический психолог, бизнес-тренер в сфере HRM и менеджмента, коуч ICF, OKR Coach;

Полякова Алла Владиславовна, HRD Veyronix Trading (Дубай), 15+ лет в HR в крупных индустриальных и международных компаниях (СИБУР, ОМК, Лукойл), MBA Skolkovo, эриксоновский коуч, сертификат CIPD.

12:05–13:00

13:15–14:30

Обед

(свободное время)

Вторая часть форума

*Форматы индивидуальных авторских мастер-классов, представляющих различные подходы к профориентации в четырех сферах: **образование, бизнес, социум и личность.***

Разберем выбранные подходы с теоретической и практической стороны, рассмотрим конкретные модели и кейсы, а также инструменты сопровождения профессиональных траекторий в рамках своей сферы ответственности.



Коворкинг-зона	
14:30–15:00	<p>«Человек в системе: самоопределение и профессиональный путь. Профессиональное становление как вектор развития личности»</p> <p><i>Профессиональное становление как путь развития личности</i></p> <p>Спикеры: Петрова Елена Алексеевна, д.псих.н., профессор, президент Национальной ассоциации нейропсихологов и Академии имиджологии, проректор по образованию и науке Института Адаптивного Интеллекта</p>
15:00–15:30	<p>«Социальная сфера и уязвимые траектории: профориентация без границ»</p> <p><i>Профориентация как инструмент профессионального восстановления и возвращения к активной жизни людей с уязвимыми траекториями – включая участников СВО и людей после тяжелых травм и кризисов. Как выстроить новую устойчивую профессиональную траекторию с сохранением субъектности, достоинства и ценности для общества?</i></p> <p>Спикеры: Пчелинова Вера Владимировна, к.псих.н., доцент факультета политических и социальных наук РГСУ</p>
15:30–16:00	<p>«Социальная сфера и уязвимые траектории: профориентация без границ»</p> <p><i>Какова роль профориентации и карьерного консультирования в системе инклюзивной поддержки, позволяющей человеку восстановить профессиональную идентичность, вернуть чувство субъектности и выстроить новую устойчивую траекторию профессионального развития.</i></p> <p>Джафар-Заде Дарья Авсафовна, к.псих.н., сертифицированный эксперт «Career guidance», научный сотрудник Института психологии и комплексной реабилитации МГПУ, член-корреспондент Академии медико-технических наук</p>
16:00–16:30	<p>«Образование и университеты: от выбора профессии к сопровождению траектории»</p> <p><i>Роль высшего учебного заведения в профориентации: как университет может стать не только точкой входа в профессию, но и инфраструктурой сопровождения профессиональной траектории – через работу с неопределенностью, раннюю навигацию, партнерство с работодателями и механизмы повторного входа в образование.</i></p> <p>Спикеры: Пряжниковая Елена Юрьевна, д.псих.н., руководитель проекта Лаборатория профессиональной ориентации «Таланты будущего» Управления по профессиональной ориентации и работе с одаренными обучающимися, профессор кафедры психологии и развития человеческого капитала, Финансовый университет при Правительстве РФ;</p>



ИНСТИТУТ
АДАПТИВНОГО
ИНТЕЛЛЕКТА



ФИНАНСОВЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ



РАБО
РОССИЙСКАЯ АССОЦИАЦИЯ
БИЗНЕС-ОБРАЗОВАНИЯ



16:30–17:00	<p>«Бизнес и корпорации: профориентация внутри компаний»</p> <p><i>Профориентация как сквозная модель – от школы и вуза до горизонтального и вертикального развития сотрудника внутри компании. Рассмотрим, как корпоративная среда, управленческая культура и системы развития сотрудников становятся продолжением профориентации, формируя условия для адаптации человека к изменениям, профессиональным переходам и новым требованиям рынка труда. Особое внимание будет уделено роли адаптивного интеллекта как способности человека осваивать новые профессиональные роли, сохранять устойчивость в условиях неопределенности и выстраивать долгосрочную траекторию развития.</i></p> <p>Спикеры: Гут Валерий Викторович, к.псх.н., основатель Института Адаптивного Интеллекта, ректор Московского центра психологического образования</p>
17:30–17:40	<p style="text-align: center;">Заккрытие форума</p>