

ОБРАЩЕНИЕ

к членам Российской Ассоциации бизнес-образования

В России задан вектор на развитие потенциала человека как отдельной единицы в экономической системе страны. Компании еще активнее взяли курс на раскрытие потенциала лидеров и их команд: поиск новых смыслов, формирование долгосрочных побуждающих к деятельности мотивов, объединение людей не только общими целями, но и ценностями, поиск источников энергии и точек опоры, переход от функции к роли, от конкурентного мышления к партнерскому, от достигаторства к созиданию, от выстраивания карьеры к самореализации – такие запросы компаний звучат сегодня в направлении роста эффективности. В целом, это работа с мышлением, физическим и эмоциональным состоянием, обращение не только к ментальному интеллекту, но и к эмоциональному и духовному.

Как бизнес-образование отвечает на эти запросы и тренды времени в этой сфере? А в каком объеме и форматах образовательные организации используют коучинг, менторинг, наставничество и другие развивающие потенциал практики?

Союз профессионалов в сфере развития потенциала человека (Союз РПЧ) как отраслевой интегратор объединяет организации в этой сфере - провайдеров обучения и услуг, а также профессиональные сообщества. В отраслевом Союзе на данный момент авторизовано 34 организации, которые разделяют его цели и задачи, одна из которых – это содействие легитимизации и формированию национальной модели этой сферы. Значимым достижением экспертов стало включение коучинга как трудовой функции, входящей в профессиональный стандарт «Консультант в области управления персоналом», в государственный реестр НОК. Важной задачей Союза РПЧ является внедрение системы независимой оценки квалификации (НОК) специалистов и проведение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в области профессионального коучинга.

По сводным данным ряда исследований коучинг в разных форматах и объемах используют более 75% компаний крупного российского бизнеса. На данном этапе нам важно систематизировать реальный вклад специалистов этой сферы в развитие людей, бизнеса, общества.

В проведенном в начале 2025 г. Президентской академией и СберУниверситетом исследовании среди членов Российской Ассоциации Бизнес-Образования, было выявлено, что слушатели идут на обучение в бизнес-школы не только за профессиональным развитием, но и личностным. Опрос показал, что 79% опрошенных слушателей ожидают от программ бизнес-образования повышения профессионального уровня и 69% - личностного роста, что окажет влияние на их роль в компании, общее состояние и самореализацию. Компании-заказчики, в свою очередь, ожидают: 81% - повышения общей эффективности и 65% - развития компетенций

для реализации конкретных проектов, что повлияет на функцию сотрудников в операционном управлении. И, что важно, компании ожидают повышения уровня вовлеченности и удовлетворенности сотрудников – это подтвердили 54% опрошенных компаний.

При этом образовательные организации предлагают несколько иное направление своих программ: в топе находятся стратегическое управление – 34%, управление финансами – 32%, управление персоналом – 31%, что говорит о некотором несоответствии запросам компании и самих слушателей.

Мы надеемся, что данное исследование будет полезно не только нам, практикующим экспертам этой сферы, но и образовательным организациям, поскольку может продемонстрировать необходимость актуализации направлений обучения под навыки, востребованные слушателями программ и требованиям времени, в частности выявить тенденцию необходимости увеличения программ, направленных на личностное развитие слушателей.

От лица команды Союза РПЧ благодарю вас, участников опроса, за уделенное время. Руководство РАБО - за предоставленную возможность и готовность уделить внимание полезному, на наш взгляд, для всех сторон исследованию.

Пройти опрос можно по ссылке:

<https://forms.yandex.ru/u/6808c183f47e73504b91955a/>

или отсканируйте QR-код



С уважением,

Президент Союза профессионалов
в сфере развития потенциала человека
Долина Наталия Владимировна

