

СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ БЛОКИ ПРОГРАММЫ ВЫСТУПЛЕНИЙ

HREXPO Pro Людей — деловая программа для тех, кто отвечает за людей, обучение, корпоративную культуру и эффективность организаций. Приглашаем вас обсудить вместе с экспертами решения, которые помогают организациям развивать команды, работать с талантами и достигать устойчивых результатов.

1. Кадровый дефицит и человеческий капитал.

Пленарная дискуссия: как система образования, начиная с СПО и высшей школы, трансформируется под вызовы времени и задачи бизнеса.

Участники дискуссии: Министр просвещения Российской Федерации Сергей Сергеевич Кравцов, Министр науки и высшего образования Российской Федерации Валерий Николаевич Фальков, Министр труда и социальной защиты Российской Федерации Антон Олегович Котяков.

Обсудим:

- Как сделать так, чтобы диплом гарантировал трудоустройство, а не просто «корочку»?
- Почему система образования не успевает за изменениями рынка – и можно ли это исправить?
- Кто должен доучивать выпускника: государство, бизнес или он сам?
- Дефицит кадров – это демография или нежелание работать за предлагаемые условия?
- Как перестать штамповать «лишних» специалистов и начать готовить востребованных? Моделирование профессий и компетенций, которые будут востребованы во благо развития страны.
- Что сейчас важнее: фундаментальное образование или узкие навыки «под заказ»?
- Почему корпоративное обучение до сих пор не стало полноценной частью образовательной системы?
- Что мешает бизнесу и государству договориться о единых стандартах компетенций?
- Как сделать непрерывное обучение реальностью, а не красивым лозунгом?

Демография. Панельная дискуссия о влиянии социальных проектов корпораций на развитие городов: привлечение, удержание, развитие и карьера. Проект ГК «Росатом» «Города и люди».

Мария Калинина, директор социально значимых проектов, Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом».

Вы узнаете:

- Что могут и должны делать работодатели, чтобы люди сами хотели приезжать и оставаться в регионах?
- Главные вызовы работодателей сегодня – и как их превратить в точки роста.
- Лучшие практики разных регионов: что работает здесь и сейчас.
- Обучение длиною в жизнь: как встроить его в ДНК компании.

2. Обучение в течение всей жизни: профориентация, переподготовка, повышение квалификации.

Панель корпоративных университетов. «Новый курс: как строить обучение с нуля в чужой индустрии»

Формат: честный разговор без протокола

В панельной дискуссии принимают участие руководители корпоративных университетов, пришедшие в новую для себя индустрию.

- Александр Кудрявцев, заместитель директора департамента по работе с персоналом РСХБ.
- Айрат Хафизов, директор корпоративного университета АО «Русская медная компания».
- Кирилл Комаров, руководитель корпоративного университета «Уралхим».
- Мария Михайлюк, директор Билайн университета.

Вы узнаете:

- с чего начинали – ошибки, инсайты, победы;
- как изменились запросы к обучению в новых условиях (спойлер: кардинально);
- приводить старую команду или растить новую? Риски и решения;
- другие живые вопросы, которые возникают в ситуации перемен.

Панельная дискуссия: «Трансформация бизнес-образования к современным вызовам»

Участники руководители бизнес-школ: РАНХиГС, НИУ ВШЭ, Сколково, СПбГУ.

Модератор: Сергей Павлович Мясоедов, проректор РАНХиГС, директор Института бизнеса и делового администрирования, доктор социологических наук, профессор.

Обсудим:

- влияние искусственного интеллекта на бизнес-образование
- механизмы определения лучших бизнес-школ
- текущие требования и ожидания заказчиков к программам: что покупают сегодня?
- корпоративные университеты vs бизнес-школы: война или партнёрство
- онлайн формат – шаг в будущее или шаг назад?

Экспертное выступление.

«Компетенции будущего в сфере обучения и развития персонала (T&D)».

Алла Великанова, руководитель отдела обучения и развития персонала фармацевтической компании «Гедеон Рихтер», преподаватель МВА «Русской школы управления».

Навык, которому вы учите сотрудников сегодня, устареет через 4 года, а курс, который вы сейчас разрабатываете, возможно, раньше, чем его пройдут все. Learning Agility (обучающая гибкость) как главная компетенция - важнее любого конкретного навыка.

Экспертное выступление.

Трансформация из систем обучения и развития персонала в изучение и развитие. Практический опыт: «Альфа: трансформация L&D в R&D по людям». Иван Чубченко, руководитель Альфа-Сферы (ex. Альфа-Академия), Альфа-Банк.

Традиционные формы, методы и подходы к обучению и развитию людей, которые были актуальны последние 30 лет, сегодня перестают работать. Рассказываем, как строится в Альфе система обучения, которая была бы эффективна в современных реалиях и устойчиво эффективна послезавтра тоже.

Экспертные выступления.

Зарубежные практики. Главные тренды в области оценки и обучения с крупнейшей в мире выставки-конференции (более 20.000 посетителей) ATD 2026 International Conference & Exposition.

1. «ATD 2026: что происходит с обучением прямо сейчас».

Анна Кирин, президент CBSD, вдохновляющий лидер и руководитель делегации CBSD Global на ATD. Вячеслав Дриго, директор по развитию бизнеса CBSD.

2. «EXPO ATD: что из решений стоит брать в работу уже сейчас».

Людмила Крылова, руководитель направления CBSD Digital и директор по маркетингу.

3. «ATD 2026 vs реальность: совпадают ли глобальные тренды с тем, что происходит в компаниях».

Анна Кирин, президент CBSD. Светлана Олифер, исполнительный директор CBSD.

Экспертное выступление.

«Как выстроить систему обучения для распределённой команды: кейс Level.Travel».

Руслан Демьяненко, директор Event Rocks.

Инструменты и подходы к выстраиванию системы обучения удалённых команд.

3. Производительность и повышение эффективности организации.**Панельная дискуссия «Операционная эффективность».**

Ирина Жук, заместитель генерального директора ФЦК по производительности труда, руководитель Академии производительности труда.

Елена Омелаева, директор по персоналу и организационному развитию ГК «ТАВРОС», эксперт в построении HR-систем в АПК «ТАВРОС».

Руслан Юсупов, agile-коуч, OKR-тренер, сертифицированный консультант по SAFE®.

Анастасия Кошутина, менеджер по функциональному обучению и развитию персонала T2.

Ведущая: Наталья Толстая, генеральный директор «Амплуа».

Обсудим:

- В каких точках технологии выигрывают без людей, а в каких – люди без технологий? Два типа эффективности, которые нельзя смешивать.
- Как HR аргументированно говорить с бизнесом про производительность на точном языке цифр и целей?
- Как внедрить HR-аналитику без дорогой инфраструктуры?
- Как HR обосновать большие бюджеты на персонал?

Экспертное выступление.

«Управление изменениями и позитивирование перемен».

Яна Лейкина, основатель ЦПКС, executive-коуч, психолог, консультант в области корпоративного управления.

Причины трансформационных неудач и их влияние на мышление и поведение сотрудников. Культура «позитивности» как механизм подавления организационной реальности. Новый этап развития change management – переход от управления изменениями к управлению устойчивостью системы.

Экспертное выступление.

«Путешествие к миссии и ценностям “Тануки” через живые истории».

Влияние ценностей на бизнес-результаты и эффективность команды.

Артём Мушин-Македонский, основатель Historia Academy, член международной группы Storytelling In Organizations, консультант по работе с историями.

Екатерина Туркевич, HRD Tanuki Family, CEO Strength Academy, ex-HRD Rostic's, ex-CEO и HRD Decathlon.

Экспертное выступление.**Управление интеллектуальной собственностью: "Как "обиженные работники" уносят с собой разработки компаний. Правовые и этические аспекты"**

Наталья Беленькая, n'RIS, генеральный директор АО «Национальный реестр интеллектуальной собственности», руководитель цифрового сервиса депонирования n'RIS.

Управление интеллектуальной собственностью в любой компании состоит из трех компонентов: люди, регламенты, инфраструктура. Поговорим о самом важном – о людях! Любой объект интеллектуальной собственности создаётся автором (физическим лицом), поэтому для того, чтобы использовать такой объект и получать от него экономические преимущества, нужно грамотно урегулировать права с авторами – во благо компании и самого человека.

4. Человек и искусственный интеллект.**Сверхсотрудник и гибридные суперкоманды.****Панельная дискуссия «Человек и искусственный интеллект».**

Вениамин Кизеев, предприниматель, модератор стратегических сессий и бизнес-спикер, управляющий партнёр ГК WINbd (стартап-студия «Открытые инновации», ИТ-компания Distant Global, Академия управления), сооснователь компании «Инспаир» (промышленная автоматизация и роботизация).

Татьяна Баратаева, менеджер лидерских образовательных программ «ВкусВилл».

Данила Драпеза, эксперт по внедрению ИИ с человекоцентричным подходом, бизнес-спикер и руководитель центра компетенций ГК WINbd.

Обсудим:

- Как подготовить команду к работе с ИИ: от сопротивления к реальному использованию.
- Кто управляет изменениями и новая роль HR в эпоху AI.
- Как усиливать людей с помощью ИИ, а не заменять их.
- Как через обучение сотрудники начинают использовать ИИ в работе: кейс ВкусВилл».

Экспертное выступление.**«Личная эффективность лидера».**

Мария Ковалёва, программный директор, управляющий партнёр и сооснователь GPS.

Светлана Теселкина, руководитель корпоративного университета X5, эксперт в области корпоративного образования, оценки и развития талантов.

Чему и как учить руководителей сегодня, когда вчерашние рецепты не работают. Где проходит граница между личным и бизнесом у современного лидера. Из чего реально складывается эффективность управленца.

Экспертное выступление.**«Человек в системе: корпоративная дипломатия – как удержаться, когда всё движется».**

Мария Морозова, executive-коуч, супервизор и коуч-мастер АРК, управляющий партнёр BuroAkzent.

Как менеджеру сохранять спокойствие, грамотно использовать свой личный и деловой капитал для усиления позиции, достижения результата и укрепления репутации внутри организации и вне её? Как оставаться устойчивым в турбулентности? Как укрепиться в компании и на рынке, когда всё меняется?

Экспертное выступление «Критическое мышление».

Никита Непряхин, основатель и владелец тренинговой компании Business Speech и научно-исследовательской лаборатории Business Speech Science Research, эксперт в области аргументации, противодействия манипуляциям, критического мышления, автор научно-популярных книг-бестселлеров.

Экспертное выступление.**«Нелинейные практики (методы) работы с будущим для лидеров и организаций».**

Марина Починок, член советов директоров трех компаний, профессор двух бизнес-школ, сертифицирована в neurochange solutions Hearthmath University, приглашённый тренер Academy of Future Readiness.

Александр Гальчин, персональный советник руководителей высшего ранга в бизнесе, политике и государственных структурах.

Линейное мышление сломалось. Нужны нелинейные методы управления хаосом. Ключ: точки бифуркации, стратегическая тишина, управление энергией вместо времени. Лидер и HR создают резонанс организации через внутреннюю когерентность.

Экспертное выступление.

«Команда в сложных задачах».

Елена Симульман, корпоративный антрополог, бизнес-тренер, коуч, эксперт по управлению собой, «Тренинг-Бутик».

Почему в современной работе руководителю важно не избегать противоречий, а уметь делать их рабочим ресурсом команды? Как матрица 3×3 помогает быстро увидеть, где команда застревает: в понимании задачи, взаимодействии или способе договориться.

Экспертное выступление.

«Синергия CEO и HRD: роль корпоративной культуры в превращении отдела кадров в стратегического партнёра».

Алёна Зырянкина, HR-директор GLORY Group, играющий тренер, основатель сообщества «СБОИ в HR Омск» и подкаста «Чай с HR».

Юлия Дубовицкая, CEO GLORY Group, 15 лет в бизнес-консалтинге и 15 лет управленческого опыта.

Обсудим:

- Почему культура – главный невидимый актив компании? Как измерить её влияние и превратить из «про людей» в драйвер бизнес-результатов?
- Как альянс CEO и HRD убил «отдел кадров» и вывел HR в стратегические партнёры с правом голоса при стратегическом планировании.

5. Человек в центре: привлечение, наём, мотивация, оценка, удержание, карьера.

Панель HRD крупнейших компаний.

Директора по персоналу крупных компаний расскажут:

- почему инвестиции в людей самая доходная статья бюджета;
- как эффективно находить «своих» и выращивать кадры внутри, а не перекупать;
- как HR становится драйвером бизнес-целей и повышает рентабельность;
- как корпорации выстраивают диалог с ссузами и вузами для нового качества образования;
- влияние ИИ на работу HR-команд: бояться или возглавить процесс?

Модератор: Владимир Соловьёв, управляющий партнёр форума «HRExpo Pro Людей».

Экспертное выступление

«Автоматизация адаптации персонала».

Максим Кузьмин, начальник Управления обучения и развития персонала ПСБ.

Практический кейс от ПСБ.

Экспертное выступление.

«Программы корпоративной заботы в 2026 году».

Антон Власкин, вице-президент, начальник Центра структурирования корпоративных платёжных инструментов и технологий, Газпромбанк.

Что случилось с «классической заботой» (ДМС, фитнес, психолог)? Почему сотрудники перестали воспринимать это как заботу, а видят, как «соцпакет по умолчанию». Как выглядит забота, которая действительно снижает выгорание и текучку? Как измерить подлинность заботы, а не её стоимость?

Экспертное выступление.

«Нехватка компетенций и удержание: две задачи — одна стратегия».

Елизавета Щербинина, Skillbox, руководитель управления по работе с госсектором и корпоративными клиентами холдинга Skillbox.

Практический кейс от Skillbox. Рынок не сходится: соискатели не находят свою позицию, работодатели — нужные компетенции. Это не дефицит людей, а несовпадение. Параллельно свои уходят туда, где видят рост.

Разберём, как связать целевые программы под компетенции и доступ к библиотеке мини-курсов как инфраструктуре ежедневного развития.

Экспертное выступление.

«Метавселенная ВТБ: цифровой пребординг нового поколения».

Софья Завьялова, начальник отдела привлечения и работы с молодыми специалистами службы методологии подбора и работы с молодыми специалистами управления привлечения и развития персонала департамента по работе с персоналом ВТБ.

Практический кейс от ВТБ: как знакомство с компанией стало цельным цифровым опытом, который снижает стресс старта, повышает вовлечённость и укрепляет HR-бренд ВТБ.

Экспертное выступление.

«Shine Bright: локальная программа менторства. Сияй ярче вместе с AstraZeneca».

Валерия Платонова, Head of organization development and talent management, AstraZeneca.

Людмила Чеглакова, руководитель проектов, тренер-консультант, эксперт по менторству, «Тренинг-Бутик».

Ангелина Бурашникова, специалист по обучению и организационному развитию, AstraZeneca.

Как развивать HiPo, когда рынок в кадровом голоде, а выгорание стало нормой? В AstraZeneca ответили на этот вызов через программу менторства Shine Bright. Вместо лекций – диалог, вместо формальных оценок – доверие и вдохновение. Расскажем, как подготовить менторов и менти получить максимальную пользу, цифровизовать менторство без потери человечности и достигать амбициозных целей, заботясь о сотрудниках.

Экспертное выступление.

«Практические кейсы и инструменты развития кадров госслужбы в муниципалитете».

Всероссийская ассоциация развития местного самоуправления (ВАРМСУ). Привлечение и удержание кадров: партнёрская работа с работодателями в субъектах – от региона до муниципалитета.

Мастер-класс по повышению эффективности для руководителей органов местного самоуправления.

«Путешествие к миссии и ценностям “Тануки” через живые истории».

Артём Мушин-Македонский, основатель Historia Academy, член международной группы Storytelling In Organizations, консультант по работе с историями.

Екатерина Туркевич, HRD Tanuki Family, CEO Strength Academy, ex-HRD Rostic's, ex-CEO и HRD Decathlon.

6. Новые модели управления и русская управленческая практика**Экспертное выступление.****«Аутентичное лидерство».**

Кир Воликов, основатель компании «Сибирское Здоровье», член совета директоров.

Экспертное выступление.

«Культурологические основания развития наших сотрудников». Андрей Теслинов, профессор (executive professor) ИБДА (РАНХиГС при Президенте РФ), генеральный директор НКГ DBA-concept («Мастерская концептуального мышления»), руководитель исследовательских экспедиций «ЖИВАЯ ПАРАЛЛЕЛЬ».

Как развивать сотрудников, а не прокачивать их. Заблуждения и правда о развитии. Об особенностях «наших» сотрудников. Несколько закономерностей об их развивающем образовании.

Панельная дискуссия. «Национальная практика делового управления».

Модератор: Андрей Полосин, проректор Президентской академии, научный руководитель проекта «ДНК России», РАНХиГС.

Публичное интервью: «Человекоцентричность».

Татьяна Терентьева, заместитель генерального директора по персоналу «Росатома».

Модератор: Владимир Соловьёв, управляющий партнёр форума «HRExpo Pro Людей».

- Человекоцентричность – это культура, принципы, стратегия?
- Что она даёт стране и компаниям (организациям)?
- Как изменился её смысл за 6 лет после исследований «Росатома» и BCG?

Программа дополняется: скоро объявим новых спикеров и сессии.