



Департамент
государственной гражданской службы,
кадровой политики и профилактики коррупции
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Бизнес-образование для управленцев: интеграция опыта госслужащих и бизнеса в Югре



Деменко Александр Евгеньевич

Директор Департамента государственной
службы и профилактики коррупции Югры



Почему государственным служащим нужны бизнес-навыки?

1

Социально-экономические вызовы требуют **непрерывного обучения** государственных гражданских служащих

2

Государственная служба и бизнес всё чаще решают **схожие задачи**:

- стратегическое планирование
- управление проектами и изменениями
- лидерство и работа в команде

Концепция развития человеческого капитала*

Ключевая идея Концепции –

создание единой системы поддержки и развития человеческого капитала в органах власти и организациях системы органов власти

Основные направления Концепции:

формирование единой системы цифровой среды для взаимодействия и развития человеческого капитала

многофакторная система оценки и подбора

развитие системы непрерывного образования управленческих кадров



*Распоряжение Правительства автономного округа от 09.02.2024 № 52-рп

Многофакторная система оценки и подбора

Система подбора и оценки кандидатов, включая содействие муниципальным образованиям

При оценке кандидатов на руководящие должности учитываются не только профессиональные, но и «бизнес-компетенции»

Лучшая кадровая практика в системе государственного и муниципального управления

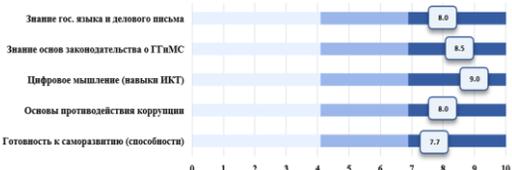
ФИО Иванов Иван Иванович
Возраст 45 лет
Кандидат на должность Директор Департамента промышленности

Оценка проведена по группам компетенций:

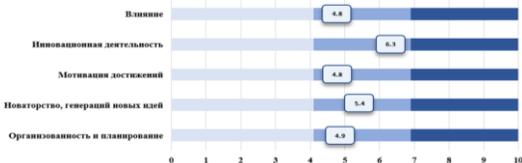
- Базовые компетенции
- Личностно-профессиональные компетенции
- Управленческие компетенции
- Потенциал



Базовые компетенции



Личностно-профессиональные компетенции



Специальные тесты «Антикоррупционное сознание»



Выводы по результатам оценки:

Высокий (7,0 – 10,0)	Средний (4,1 – 6,9)	Низкий (1,0 – 4,0)
Рекомендуется возможен перевод на оцениваемую должность при условии развития компетенций и выраженной готовности к развитию	Рекомендуется рекомендуется назначение на оцениваемую должность и включение в резерв кадров	Рекомендуется в первую очередь оперативно рекомендуется к назначению на высшую должность
Рекомендуется условно рекомендуется назначение на равнозначную должность	Рекомендуется соответствует текущей должности	Рекомендуется рекомендуется назначение на оцениваемую должность и включение в резерв кадров
Не рекомендуется	Рекомендуется условно не рекомендуется назначение на оцениваемую должность	Рекомендуется условно не рекомендуется назначение на оцениваемую должность

Управленческие компетенции



Потенциал



В зависимости от оценки кандидата подбирается программа развития



- 1** **Компас Югры**
Базовые программы по государственному и муниципальному управлению, менеджменту
- 2** **Энергия Югры**
Углубленные программы общей направленности, развитие soft skills
- 3** **Капитал Югры**
Продвинутый уровень, программы по отраслям и сферам деятельности, развитие hard skills
- 4** **Таланты Югры**
Высокий уровень, коучинг, развитие с наставником, программы саморазвития
- 5** **Лидеры Югры**
Высший уровень программ, топ-менеджмент
- 6** **Достояние Югры**
Программы подготовки наставников, специальные программы, индивидуальные программы обучения

Образовательный проект «Лидеры изменений Югры»

Практическая школа для управленцев

Особенности программы:

- Решение реальных бизнес-кейсов
- Обмен опытом с успешными предпринимателями
- Совместное обучение государственных, муниципальных служащих и бизнесменов
- Выступление ведущих экспертов бизнеса
- Фокус на практическую реализацию проектов

Бизнес обучается на программе за свой счет

Эффективная команда лидеров со стратегическим видением развития региона и оптимальной коммуникацией

150 подготовленных управленцев

134 проекта, направленных на повышение качества жизни



Включение Югры в Арктическую зону: новые вызовы

Проект «Муравьев-Амурский 2030»

создание команды для государственной службы и институтов развития Дальнего Востока и Арктики

- Участие в проекте «Муравьев-Амурский 2030» двух представителей от Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
- Совместное обучение представителей власти и бизнеса:
 - 1 участник – бюджетная сфера
 - 1 участник – коммерческая сфера

«общий язык» для развития территорий



105 муниципальных образований

2 района включены в состав Арктической зоны РФ:



Белоярский район



Березовский район

Результаты и перспективы «Что это дает региону?»



Представительство Российской академии
народного хозяйства и государственной
службы при Президенте РФ

Эффекты:

- Более эффективное госуправление
- Улучшение инвестиционного климата
- Снижение барьеров между бизнесом и властью
- Быстрая адаптация к новым экономическим условиям

Планы на будущее:

- Расширение программ бизнес-образования
- Вовлечение большего числа участников
- Тиражирование успешных практик

Югра готовит управленцев,
сочетающих экспертизу
госуправления и бизнес-
логику

это наше конкурентное
преимущество в условиях
быстро меняющейся
экономики

Спасибо за внимание!

Деменко Александр Евгеньевич

Директор Департамента государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры



8 (3467) 360-185 (доб. 1701)



depgs@admhmao.ru



Управленческий портал
«Команда Югры»

ugrateam.admhmao.ru

