



**КАВКАЗСКИЙ
ИНВЕСТИЦИОННЫЙ
ФОРУМ**

 **РОСКОНГРЕСС**
Пространство доверия



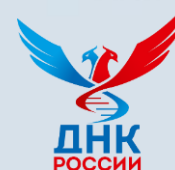
ПРИ ПОДДЕРЖКЕ



Министерство
экономического развития
Российской Федерации



ПРАВИТЕЛЬСТВО
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ



ПРЕЗИДЕНТСКАЯ
АКАДЕМИЯ

БИЗНЕС-ОБРАЗОВАНИЕ КАК ДРАЙВЕР РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

26 мая 2025 г.



**КАВКАЗСКИЙ
ИНВЕСТИЦИОННЫЙ
ФОРУМ**

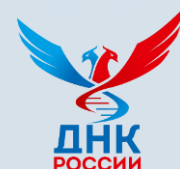
 **РОСКОНГРЕСС**
Пространство доверия



ПРИ ПОДДЕРЖКЕ



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**



**ПРЕЗИДЕНТСКАЯ
АКАДЕМИЯ**

РОССИЙСКОЕ БИЗНЕС-ОБРАЗОВАНИЕ СКВОЗЬ ПРИЗМУ НАЦИОНАЛЬНОЙ ДЕЛОВОЙ КУЛЬТУРЫ: переосмысление целеполагания и важнейших акцентов.

Мясоедов Сергей Павлович

Доктор соц. наук, профессор

Проректор Академии при Президенте РФ (РАНХиГС)

Директор Школы менеджмента ИБДА РАНХиГС

*Президент Российской ассоциации бизнес-образования
(РАБО)*

26 мая 2025 г.



Деловая культура и управление

- Создано учебное пособие «Основы менеджмента». Зачем? Поговорим о смыслах.
- *Указ Президента от 09.11.2022 о сохранении духовно-нравственных ценностей. 17 основополагающих ценностей.*
- Однако, социальные и гуманитарные науки сегодня часто не имеют выраженной ориентации на ценности российской культуры. Что мешает превращению знаний студентов в убеждения.
- Помочь в решении проблемы должен инициированный Президентом страны проект «ДНК России», направленный на пересборку учебников, учебных пособий и учебно-методических материалов социальной и гуманитарной направленности.:
- Обозначенные проблемы касаются и учебников менеджмента. Их подавляющее большинство являются либо переводами англо-саксонских авторов, либо плохим их пересказом.
- В этой связи группа экспертов в области менеджмента Российской Президентской академии поставила перед собой задачу «пересобрать» учебное пособие по «Основам менеджмента» для ВУЗов с учетом российской деловой культуры и особенностей русской модели управления.

Это первая итерация «пересборки».

Всякий поет, что знает. Но не всякий знает, что поет

- Отметим, что *русская модель управления*, для того, чтобы существовать и в полной мере раскрыть свой созидательный потенциал *должна опираться на ценностный фундамент русской деловой культуры, подсознательное понимание того, что считается хорошо и что плохо, правильно и не правильно в нашей деловой среде.*
- Отметим, что речь идет не о процессах, описание и отлаживание которых на основе прорывных технологий стало модным направлением менеджмента в наши дня, повторяя аналогичные тренды середины 60-х годов прошлого века, связанные с кибернетикой.
- В центре русской модели управления - человек с его духовной жизнью, ценностями, убеждениями и традициями поведения. *С этой точки зрения, и деловая культура выступает, прежде всего, как поведенческая.*
- Люди не рождаются с готовым набором ценностей. Общество и культура программируют людей на ценности в рамках трех с половиной этапов их социального взросления (семья, школа, работа, друзья/хобби).
- «Всякий поет, что знает. Но не всякий знает, что поет», - повторял видный российский ученый **Борис Захарович Мильнер**.
- Надо сформировать «нарративы» российской деловой культуры и русской модели менеджмента. *(Изменить значение английского нарратива и значение словосочетания «Russian management»)*

Самая восточная страна Европы или самая западная страна Азии?

- США = Pax America. Либо надо всеми.
- **Нам нужно наше видение мира**, где страна является центром притяжения. И модели управления, специфические особенности которой наши партнеры захотят копировать.
- **Нам нужен нарратив русской модели бизнес-образования и менеджмента**, который будет увлекать студентов, вселять чувство гордости за страну и ее людей.
- Российские бизнес-практики, социальные эффекты бизнес-образования, ПиАр открытий наших учебных, акцент на развитие и интересы России.
- 20 глава – Русская модель культуры.
- Смысловый задел для будущего исследования.



Центр влияния и пример для подражания Востока и Запада

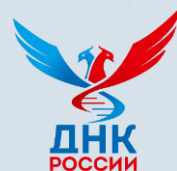


**КАВКАЗСКИЙ
ИНВЕСТИЦИОННЫЙ
ФОРУМ**

 **РОСКОНГРЕСС**
Пространство доверия



ПРИ ПОДДЕРЖКЕ



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

