



РАБО
РОССИЙСКАЯ АССОЦИАЦИЯ
БИЗНЕС-ОБРАЗОВАНИЯ



Российская Ассоциация бизнес образования: итоги работы, НОВЫЕ ВЫЗОВЫ И НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Мясоедов Сергей Павлович,

Президент Российской ассоциации бизнес-образования (РАБО)

доктор соц. наук, профессор

Проректор РАНХиГС при Президенте Российской Федерации

Директор ИБДА РАНХиГС

г. Москва, 19 апреля 2024 года

1. Важнейшие итоги развития БО страны и новые цели РАБО

О деловой среде

Последние 4 года (2020-2024 гг.) отличались небывалой и беспрецедентной турбулентностью деловой среды:

2020-2021 гг.

- Пандемия, породившая двухлетний распад глобального мира на разгороженные сегменты, переход значительной части БО в режим онлайн привело к беспрецедентной турбулентности деловой среды, к закрытию ряда зарубежных бизнес-школ
- Российское БО, однако, сравнительно быстро адаптировалось. Породило ряд уникальных деловых практик (например LBS в Дубае), **продолжило двигаться вверх по лестнице качества и мирового признания**

2022-2023 гг.

- Достижение к 22 году дюжиной российских БШ уровня лучших БШ мирового уровня, беспрецедентная волна санкций и новый запрос российского бизнеса по поводу лучших практик в новой деловой среде
- СВО и идеологическая и другие гибридные войны против России. «Выдавливание России из модели БО «коллективного Запада», уснувшее и так и не проснувшееся членство в «Трех коронах» и отлучение российского БО от Болонской системы

2. Важнейшие итоги развития БО страны и новые цели РАБО

Это потребовало:

- Коллективного осмысления новой деловой среды, ее вызовов и возможностей
- Причем не просто поиска путей обновления стратегических векторов, а кардинальной пересборки ряда из них, переосмысления их ценностного фундамента в реалиях мира, где господствующим стал акроним **«SHIVA»** (МАРКА РОЗИНА! См. следующий слайд)
- На смену целей развития в духе принципов Вашингтонского консенсуса: глобализации, приватизации, свертывания социальных программ, толерантности, зеленой повестки и т.п. - выдвинулись НОВЫЕ: **достижение технологического, кадрового и образовательного суверенитета**
- Десятилетнее опьянение от возможностей стать частью единого мира сменилось тяжелым похмельем от реалий «двойных стандартов», лжи, фарисейства, зазнайства Западной цивилизации
- Возникла необходимость **перехода от копирования** принципов и подходов к менеджменту и БО в странах «коллективного Запада» **к созданию собственной науки и практики делового управления:** кардинального переосмысления самих понятий менеджмента и предпринимательства в увязке с национальной деловой культурой, и евразийской системой ценностей, с богатой историей российского меценатства и высокого уровня его социальной ответственности и т.д.

BANI-мир

Brittle / Хрупкий

Anxious / Тревожный

Nonlinear / Нелинейный

Incomprehensible / Непостижимый

SHIVA-мир

Split / Расщепленный

Horrible / Ужасный

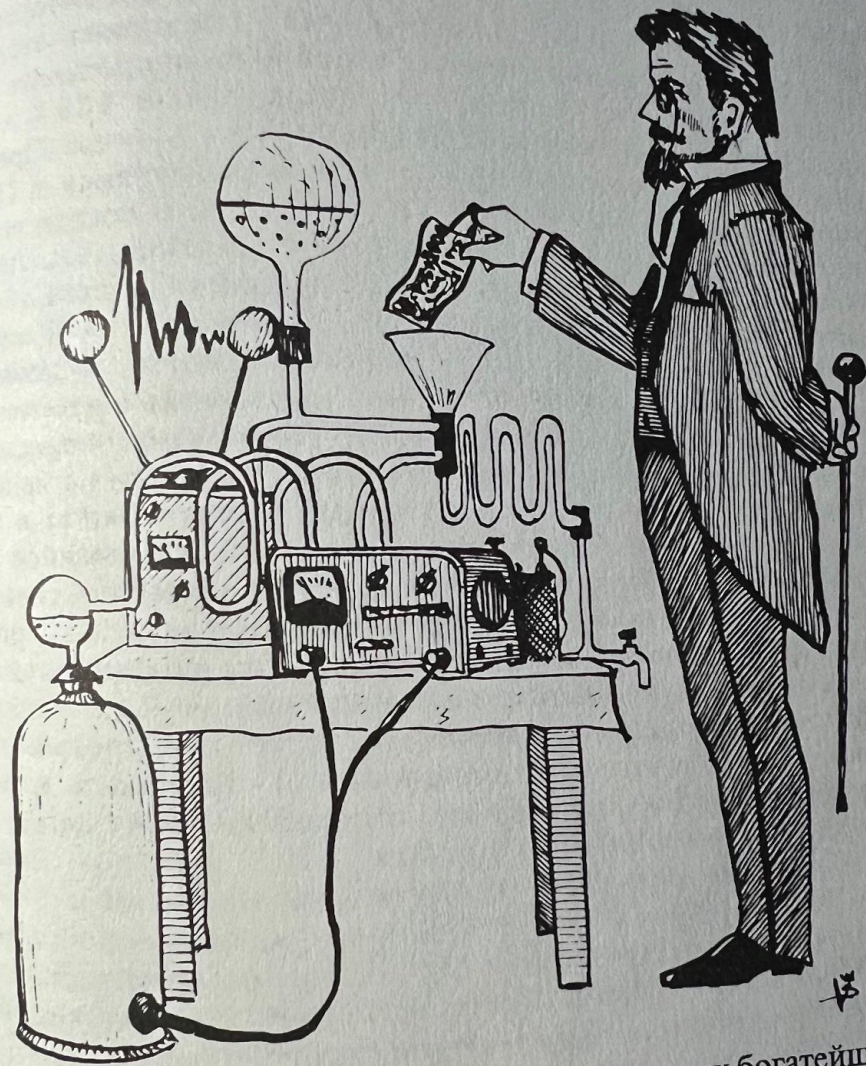
Inconceivable / Невообразимый

Vicious / Беспощадный

Arising / Возрождающийся

3. Важнейшие итоги развития БО страны и новые цели РАБО

- Это ставит во главу угла **задачу накопления и осмысления «лучших практик»** (мини кейс стадиз) российского и евразийского менеджмента и предпринимательства, как основы для распространения национального опыта в дружеских странах
- А они несомненно есть, потому что обеспечили нашей стране в условиях беспрецедентных санкций высокую динамику социально-экономического развития
- Осмысление «лучших практик» требуют отражения в структуре и форматах важнейших программ делового и управленческого образования (МВА/ЕМВА/ДВА/Спец. Мастера)
- В дополнение к этому нам необходимо разработать собственные стандарты оценки качества и **собственный ряд программ, ориентированных на достижение целей страны и отечественного бизнеса, на ценности национального развития и равноправного сотрудничества стран многополярного мира** (РАБО/НАСДОБР/экспертная группа Ларисы Малышевой)
- Отлучение от ключевых мировых аккредитаций и рэнкингов требует поднять на новую высоту национальную систему аккредитации НАСДОБР (РСПП, ТПП, АРБ, Деловая Россия, Ассоциация менеджеров, ОПОРА России, АЮР, РАБО), адаптировать ее для присоединения к ней в ближайшем будущем БШ из дружественных стран. Выстроить на основе результатов этой аккредитации систему международного рэнкинга, ориентированную на ценности многополярного мира (По поручению А. Д. Жукова, 9 апреля Меморандум о работе над этими задачами)



«Объездив почти весь мир, побывав в домах богатейших европейцев и американцев, должен сказать; что такого размаха благотворительности нигде не видел. Я думаю, что и представить себе этот размах европейцы не могут».

Ф.И. Шаляпин

4. Важнейшие итоги развития БО страны и деятельности РАБО

- Новые цели и задачи
- Новая ценностная система
- Новые лучшие практики
- Новое осмысление модели российского (евразийского) менеджмента
- Новые учебники и учебные материалы
- Новое прочтение истории российского менеджмента и предпринимательства
- Новые программы, новый уровень сотрудничества с бизнесом
- Новый уровень ГЧП и сотрудничества с государством
- Новая национальная система оценки качества и аккредитации, понятная дружественным странам
- Новый рэнкинг, который еще предстоит разработать для нашей страны и мира
(наряду с существующими)
- Новые круглые столы и дискуссии по привычным и новым темам
- Новые акценты на национальных и международных конференциях

Не против мирового опыта, а в развитие и дополнение его!

**Мы вступаем в новое четырехлетие в истории РАБО, где царит мир акронима «Шива»,
где новые вызовы открывают новые возможности и порождают новые проблемы**

(Аллюзия Адизеса о перекрестках)

ДОРОГУ ОСИЛИТ ИДУЩИЙ !



РАБО

**РОССИЙСКАЯ АССОЦИАЦИЯ
БИЗНЕС-ОБРАЗОВАНИЯ**



Спасибо за внимание!