



Программа «ЛЮДИ-Х» ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЯМИ

Москва, 2018г.

❑ **Новое время: Индустрия 4.0**

Для управления организацией руководителю становятся необходимы инженерные знания. Скорость принятия решений как способность компании изменяться в ответ на внешние вызовы возможно обеспечить лишь при понимании топ-менеджментом технологических особенностей производства, оборудования, материалов и современных промышленных процессов.

❑ **Внедрение в России Национальной системы профессиональных квалификаций**

В настоящее время происходит переход на профессиональные стандарты всего рынка труда. Управленческие кадры должны иметь профильное образование для того, чтобы соответствовать новым требованиям квалификации.

❑ **Внедрение проектного подхода в деятельность предприятия**

Для успешной реализации производственных проектов инженерам необходимы управленческие навыки и компетенции: понимание бизнес-процессов, стратегическое планирование, производственная культура и другие виды менеджмента.

КАК ЭТО РАБОТАЕТ?



❑ **Промышленные организации**

Цифровая система управления компетенциями дает возможность обеспечивать непрерывное развитие навыков и умений сотрудников, аккумулировать их и развивать по тем направлениям, что требуются для реализации проектов компании

❑ **Государственные корпорации (холдинги)**

Цифровое решение позволяет проводить мониторинг компетенций предприятий корпорации (холдинга), формировать запрос на те или иные знания и умения, планировать кадровую потребность и делать консолидированный заказ на профессиональное обучение

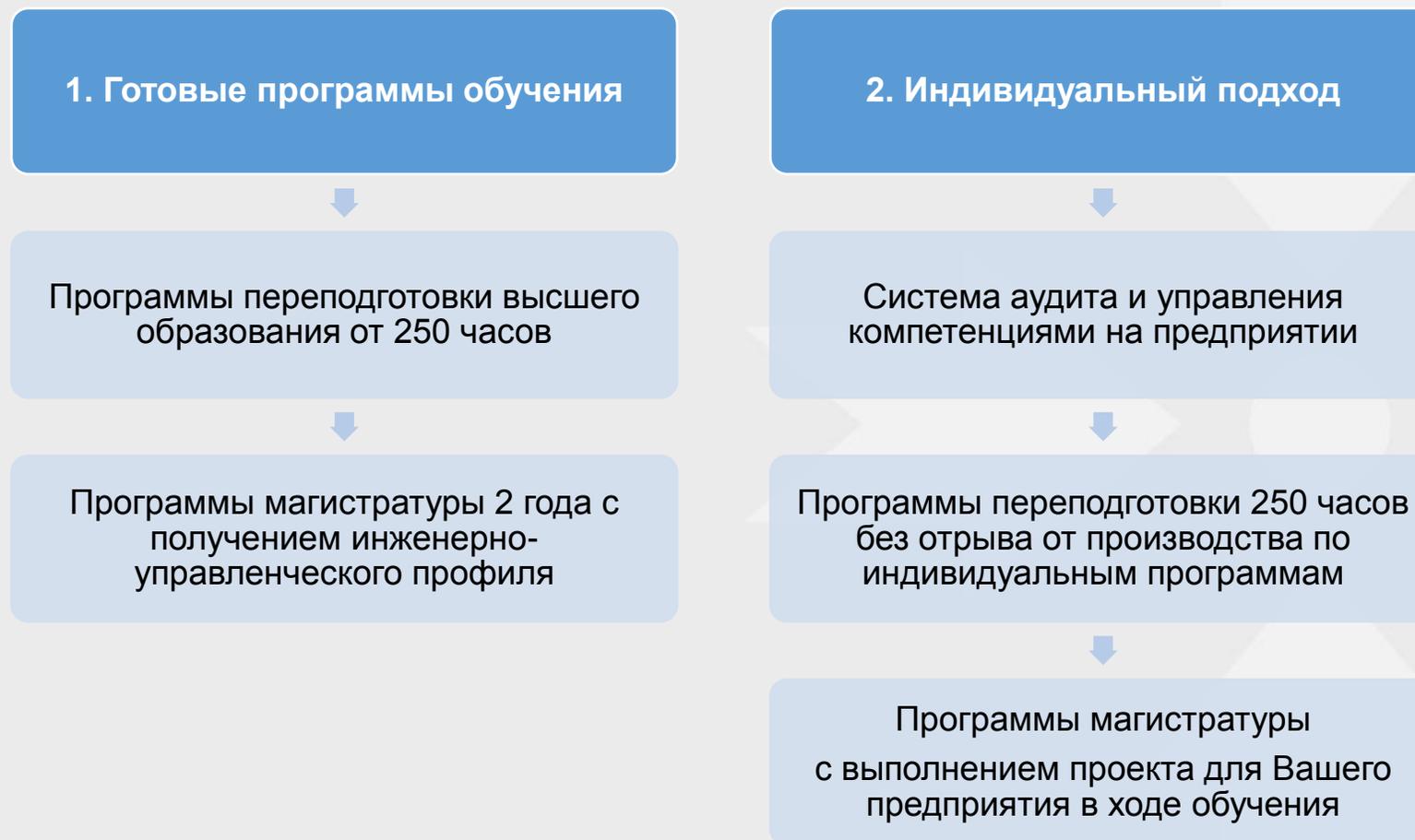
❑ **Образовательные организации**

Кооперация с ведущими работодателями позволяет встраиваться в отраслевые производственные цепочки, актуализировать собственные образовательные программы и включать наиболее востребованные модули в сетевые программы партнеров

❑ **Территории (субъекты РФ, особые экономические зоны, кластеры, технопарки, ТОРы)**

Единая система управления компетенциями предприятий территории обеспечивает формирование оптимальной инфраструктуры для реализации отраслевых инвестиционных проектов.

Два пути внедрения программы «Люди-Х» на предприятии:



Оба подхода имеют свои преимущества, и следует разумно выбирать:

Готовые программы обучения

Быстрота решения: уже завтра
можно начать обучаться

Программы получены на основе
знаний, полученных с реальных
предприятий (сплавы
компетенций)

Получаете базовые знания,
которые в дальнейшем можете
усилить специализацией в Вашей
корпоративной академии

Индивидуальный подход

Получаете решение, которое
облегчает взаимодействие с
образовательными организациями

Внедрение от 2 месяцев на
предприятии и еще через месяц
индивидуальные программы
переподготовки от 250 часов

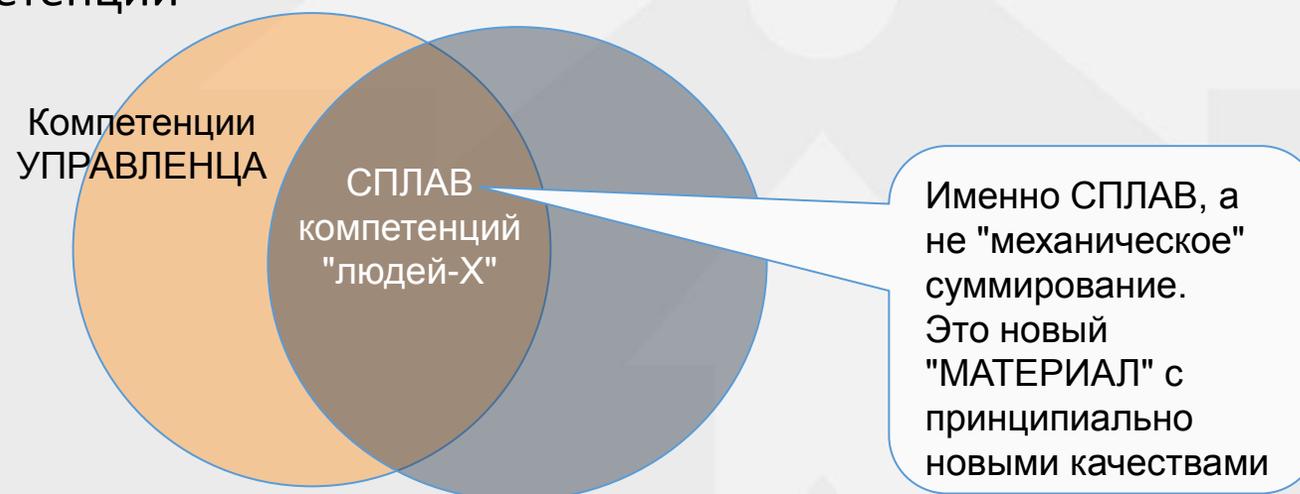
Получаете базовые знания из уже
имеющихся "сплавов компетенций"
усиленные спецификой Вашей
деятельности

По итогам внедрения на предприятии Вы получаете:



□ Для определения способностей компании внешними консультантами проводится исследование внутри фокус-группы из числа руководителей и сотрудников организации. В ходе работы используются **методы системного анализа, экспертных оценок и управления знаниями**. Выявляются как очевидные предметные области и категории, влияющие на деятельность компании, так и неявные, которые несут в себе наибольший потенциал развития и роста.

□ Для обработки информации, полученной в ходе исследования, используется **онлайн система SkillsPro**, позволяющая проводить голосования экспертами и выстраивать логические цепочки взаимосвязей, из которых складываются сценарии развития предприятия, а также формируется «сплав» необходимых организации компетенций



□ Исследование проводят квалифицированные специалисты в области корпоративного управления, управления знаниями и инновациями, специалисты в области развития профессиональных квалификаций и систем управления компетенциями на предприятии. В ходе работы формируется перечень **корпоративных проектных инициатив**, реализация которых связана с развитием предприятия и должна быть включена в последующий образовательный процесс.

□ Для определения зон роста компании и картирования знаний сотрудников используется методика **KIRM**, основанная на принципах управления знаниями (Knowledge Management). В ходе реализации программы проводится картирование интеллектуальных (нематериальных) ресурсов и активов компании. При помощи **KIRM Expert Locator** выявляются новые лидеры изменений, необходимые для реализации выбранных приоритетов.



Спасибо за внимание!

- › **Сергей Серебренников**
декан факультета инженерного менеджмента РАНХиГС
- › serzhesilver@gmail.com
- › **Павел Черных**
руководитель проектного офиса факультета
Центра навыков и компетенций SkillsCenter
- › +7 (911) 920 6558
- › pavel@skillscenter.ru